

V Ostravě dne 17.8.2018

MMO
MP Ostrava

Žádost o informace dle zákona 106/1999Sb.

Na základě výše uvedeného zákona žádáme o informace.

- 1) Předložte Dohody o pracovní činnosti, které měl _____ za rok 2017 a 2018. Z předložených dokumentů chceme vyčíst vše, co je v ní napsáno mimo osobní údaje a také to, kdo ji uzavřel a podepsal, kolik peněz bylo vyplaceno v jednotlivých měsících.
- 2) Předložte nám podklady, jak je definována pracovní pohotovost _____
- 3) Kdo konkrétně stanovil _____ odměny vyplacené na výplatu 11/17 a také konkrétní činy, za které tuto odměnu obdržel.

Spolek Ostražitý Ostravák, z.s.

Vaše značka:
Ze dne: 2018-08-17
Č. j.: SMO/459535/18/MP

Ostražitý Ostravák, z.s.

Vyřizuje:
Tel./Fax: 599 414 156
E-mail: info@mpostrava.cz
Datum: 2018-08-29

Sdělení k žádosti o informace dle zákona č. 106/1999 Sb.

Vážený pane

dne 20.08.2018 obdržela městská policie prostřednictvím veřejné datové sítě z datové schránky spolku Ostražitý Ostravák, z.s. žádost podanou v souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění, datovanou dne 17.08.2018.

K jednotlivým bodům sděluji:

- 1) Předložte Dohody o pracovní činnosti, které měl _____ za rok 2017 a 2018. Z předložených dokumentů chceme vyčíst vše, co je v ní napsáno mimo osobní údaje _____ a také to, kdo ji uzavřel a podepsal, kolik peněz bylo vyplaceno v jednotlivých měsících.

_____ neměl v roce 2017 a ani k dnešnímu datu nemá podepsanu žádnou Dohodu o pracovní činnosti.

- 2) Předložte nám podklady, jak je definována pracovní pohotovost

Definice pracovní pohotovosti vykonávané _____ vychází ze zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění, konkrétní znění je uvedeno:

Část IV Pracovní doba a doba odpočinku,

Hlava I Obecná ustanovení o pracovní době a délka pracovní doby § 78 odst. 1 písm. h) *pracovní pohotovostí je doba, v níž je zaměstnanec připraven k případnému výkonu práce podle pracovní smlouvy, která musí být v případě naléhavé potřeby vykonána nad rámec jeho rozvrhu pracovních směn. Pracovní pohotovost může být jen na jiném místě dohodnutém se zaměstnancem, odlišném od pracoviště zaměstnavatele.*

Hlava VII Pracovní pohotovost, § 95 odst. 1 *Pracovní pohotovost může zaměstnavatel na zaměstnanci požadovat, jen jestliže se o tom se zaměstnancem dohodne. Za dobu pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci odměna podle § 140. Odst. 2 Za výkon práce v době pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci mzda nebo plat; odměna podle § 140 za tuto dobu nepřísluší. Výkon práce v době pracovní pohotovosti nad stanovenou týdenní pracovní dobu je prací přesčas (§ 93). Odst. 3 Pracovní pohotovost, při které k výkonu práce nedojde, se do pracovní doby nezapočítává.*

Část VI Odměňování za práci, odměna za pracovní pohotovost a srážky z příjmů ze základního pracovněprávního vztahu,

Hlava III Plat § 127 Plat nebo náhradní volno za práci přesčas odst. 3 *Zaměstnanci, kterému přísluší příplatek za vedení podle § 124, je plat stanoven s přihlédnutím k případné práci přesčas v rozsahu 150 hodin v kalendářním roce. To neplatí o práci přesčas konané v noci,*

OSTRAVA!!!

v den pracovního klidu nebo v době pracovní pohotovosti. V platu vedoucího zaměstnance, který je statutárním orgánem nebo vedoucím organizační složky, je vždy přihlédnuto k veškeré práci přesčas.

Hlava VI Odměna za pracovní pohotovost § 140 *Za dobu pracovní pohotovosti [§ 78 odst. 1 písm. h) a § 95] přísluší zaměstnanci odměna nejméně ve výši 10 % průměrného výdělku.*

- 3) Kdo konkrétně stanovil _____ odměny vyplacené na výplatu 11/17 a také konkrétní činy, za které tuto odměnu obdržel.

Stanovování výše odměn _____ městské policie spadá do kompetence _____ i statutárního města Ostravy a to i v uvedeném měsíci. Za co konkrétně byla mimořádná odměna vyplacena, je uvedeno viz příloha k tomuto sdělení.

S pozdravem

1 příloha