

Magistrát města Ostravy

odesláno elektronicky

V Pardubicích, dne 2.4.2017

Žadatel:

Věc: Žádost o poskytnutí informace ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Vážení,

tímto Vás ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, žádám o poskytnutí následujících informací týkajících se Etického kodexu úředníků a zaměstnanců veřejné správy (dále jen „etický kodex“):

1. Má Vaše město přijatý vlastní etický kodex?
2. Pokud ano, kdy byl tento etický kodex přijat? Je etický kodex průběžně aktualizován?
3. Na koho se etický kodex vztahuje?
4. Obsahuje etický kodex speciální úpravu oproti etickému kodexu, který schválila vláda ČR v roce 2012?
5. Jakým způsobem a jak často jsou úředníci a zaměstnanci s etickým kodexem seznamováni?
6. Jsou úředníci a zaměstnanci z pravidel obsažených v etickém kodexu přezkušováni?
7. Jakým způsobem může být úředník či zaměstnanec porušující etický kodex potrestán?
8. Už jste se setkali s porušením etického kodexu?
9. Jak často si stěžuje veřejnost na chování Vašich úředníků či zaměstnanců? Jakým způsobem jsou podněty ze strany veřejnosti řešeny?

Za poskytnutí informace Vám předem děkuji.

S pozdravem

[]

Statutární město Ostrava
magistrát

Vaše značka:

Ze dne:

Č. j.: SMO/125758/17/PaP/

Sp. zn.:

Vyřizuje:

Telefon:

Fax:

E-mail:



Datum: 10.4.2017

Odpověď na žádost o informaci dle zákona č. 106/1999 Sb.

Vážená paní,

Magistrát města Ostravy obdržel dne 3.4.2017 Vaši žádost o poskytnutí informací dle zákona č.106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů vztahující se k problematice „Etického kodexu úředníků a zaměstnanců veřejné zprávy“.

Magistrát města Ostravy Vám níže poskytuje své stanovisko k jednotlivým dotazům obsaženým ve Vaší žádosti.

- 1) Má Vaše město přijatý vlastní etický kodex? Magistrát města Ostravy (dále jen MMO) nemá přijatý vlastní etický kodex. Úředníci a zaměstnanci MMO se řídí Etickým kodexem úředníků a zaměstnanců veřejné správy (dále jen „Kodex“), který byl schválen usnesením vlády ze dne 9. května 2012, č. 331. Ministerstvo vnitra bylo na základě usnesení ze dne 9. května 2012, č. 331 pověřeno ke zveřejnění Kodexu.
- 2) MMO nemá zpracovaný vlastní etický kodex, který by byl vydán formou vnitřního předpisu. Řídí se Kodexem – odpověď v bodu 1.
- 3) Kodex se vztahuje na všechny zaměstnance veřejné zprávy. Základním cílem tohoto dokumentu je vymezit a podporovat žádoucí standardy chování úředníka a zaměstnance veřejné zprávy ve vztahu k veřejnosti a spolupracovníkům.
- 4) Lze plně odkázat na odpovědi u bodu 1.
- 5) Všichni úředníci se s kodexem seznamují při vstupním vzdělávání úředníků. Úředník je povinen ukončit vstupní vzdělávání nejdéle do 3 měsíců ode dne vzniku pracovního poměru.
- 6) MMO nemá zpracovaný vlastní etický kodex, který by byl vydán vnitřním předpisem, proto zaměstnanci a úředníci nejsou přezkušováni.
- 7) Kodex není právní normou, nelze tak v jeho případě hovořit o závaznosti v právním slova smyslu, neboť kodex akcentuje zásady, kterými by se zaměstnanci veřejné právy měli řídit při své činnosti. Řada ustanovení kodexu je pak obsažena v právních předpisech, které již pro zaměstnance veřejné zprávy závazné jsou.

Sám článek Kodexu 13 pak stanoví: „*Kodex navazuje na základní práva a povinnosti zaměstnanců uvedené v zákoníku práce a pracovním řádu. Zásadní porušování bude posuzováno jako porušení zákoníku práce, resp. pracovního řádu se všemi z toho vyplývajícími důsledky*“.

- 8) MMO nemá přijatý vlastní etický kodex formou vnitřního předpisu, proto nelze hovořit o jeho porušování.
- 9) Podněty občanů jsou řešeny v souladu s interní směrnicí– „Pravidla pro přijímání a vyřizování stížností a peticí statutárního města Ostravy“ (dále Pravidla), schválené radou města. Pravidla stanoví jednotný postup přijímání a vyřizování stížností, podnětů a dalších podání adresovaných městu, městským obvodům a Městské policii Ostrava. Stížnosti směřující proti zaměstnanci prošetřuje nadřízený tohoto zaměstnance (Část IV. bod 9. Pravidel) a o výsledku uvědomí ve stanovené lhůtě 60 dnů od doručení stížnosti podatele. Stížnost nesmí být přidělena k vyřízení tomu zaměstnanci, proti němuž směřuje. Pro srovnání možno uvést údaje o počtu stížností na postup a chování zaměstnanců Magistrátu města Ostravy za uplynulé dva roky; v roce 2015 bylo řešeno 16 stížností, v roce 2016 řešeno 18 stížností.

S pozdravem

