

Dobrý den,

dovolují si tímto požádat, dle zákona o svobodném přístupu k informacím, o informacích, jakým způsobem řešíte případy, kdy se Vaši úředníci dopouštějí průtahů v řízení a nepostupují v zákonných lhůtách. Tím nemyslím v rámci současného koronového stavu, to je asi pochopitelné, ale za standardního stavu. Jsou úředníci za takové průtahy v řízení trestáni, jsou jim alespoň vytýkány? Hrozí jim snížení platu, nebo to, že nedostanou bonusy? Přijali jste nějaká systémová opatření k řešení situací, kdy úředníci nepostupují v zákonných lhůtách?

Nezlobte se, ale přijde mi, že v posledních čtyřech letech úředníkům naprosto zásadně vyrostly platy, ale mohou si dělat co chtějí. Nerada bych paušalizovala, ale občas mám takový dojem, že jim projde všechno a nikdo nad nimi nevykonává skutečný dohled. Proto Vás právě žádám o informaci výše.

Prosím, pošlete mi informaci do mé datové schránky

Předem Vám moc děkuji.

SMO/192842/20/PaP/



smoves77378ac4

Statutární město Ostrava
magistrat - odbor platový a personální

1

ZPRACOV.	DOSLO	C. DOPOR.
	27-04-2020	
UKL. ZNAK	PRÍLOHY	POČET LISTŮ
	+	
SK. ZN./LH.	SMO/192842/20/PaP	

Statutární město Ostrava
magistrát

Vaše značka:

Ze dne:

Č. j.: SMO/207160/20/PaP

Sp. zn.: S-SMO/192842/20/PaP/2

Vážená paní

Vyřizuje:

Telefon:

Fax:

E-mail:

Datum: 06. 05. 2020

Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

dne 23. 04. 2020 byla Magistrátu města Ostravy doručena Vaše Žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „InfZ“) ze dne 23. 04. 2020 (dále jen „Žádost“).

Na základě Vaší Žádosti poskytujeme informace takto:

V případě, že se úředníci dopustí průtahů v řízení a nepostupují v zákonných lhůtách, řešíme tyto případy v souladu s platnou legislativou tj. zákonem č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů ve spojení se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníkem práce (dále jen „zákoník práce“). Vždy posuzujeme subjektivní odpovědnost úředníka a intenzitu porušení povinností vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jemu vykonávané práci. V případech, kdy intenzitu porušení posoudíme jako soustavné méně závažné porušování povinností, upozorníme úředníka na možnost výpovědi.

Plat úředníka určuje zaměstnavatel v souladu s nařízením vlády. Je tvořen platovým tarifem a jeho nenárokovými složkami. Mimořádné odměny poskytujeme v souladu s ustanovením § 134 zákoníku práce za úspěšné splnění mimořádného nebo zvláště významného pracovního úkolu. Osobní příplatky, jakožto nenárokovou složku platu, přiznáváme v souladu se zákoníkem práce těm, kteří dlouhodobě dosahují velmi dobrých pracovních výsledků, nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci. Ke **snížení nebo odnětí** přiznaného **osobního příplatku** přistupujeme v souladu s Kolektivní smlouvou na roky 2015 – 2020 tehdy, došlo-li u zaměstnance k takovému zhoršení výsledků jeho pracovní činnosti posuzovaných podle množství a kvality, které odůvodňuje další poskytování osobního příplatku v menším rozsahu nebo které vyžaduje jeho odnětí. Platná legislativa neumožňuje poskytovat našim zaměstnancům další plnění (bonusy) v souvislosti s plněním pracovních úkolů.

Máme zavedeno celoroční hodnocení zaměstnanců, kdy v jeho rámci hodnotíme jak pracovní úkoly a rozvojové cíle, tak kompetence dle kompetenčního modelu a vzdělávání a rozvoj.

Hodnocení zaměstnanců je v důsledku také nástrojem pro přehodnocení výše osobních příplatků zaměstnanců.