**STANDARD 4**

**Personální zabezpečení výkonu sociálně-právní ochrany dětí**

|  |
| --- |
| **4a**  **Orgán sociálně-právní ochrany má v rámci stanovené organizační struktury určen počet pracovních míst a zpracované pracovní profily jednotlivých zaměstnanců zařazených v orgánech sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně-právní ochrany.** |

**Cíle kritéria:**

* sociálně-právní ochrana je poskytována přiměřeným počtem zaměstnanců tak, aby byla zachována její kvalita požadovaná zákonem č. 359/1999 Sb.
* pracoviště má v rámci organizační struktury úřadu a ve vnitřních předpisech určen počet pracovních míst pro výkon sociálně-právní ochrany
* pracoviště má zpracovány profily zaměstnanců vykonávajících sociálně-právní ochranu
* pracovní profily poskytují cílové skupině, institucím i veřejnosti informaci o popisu pracovní pozice a vykonávané práci zaměstnanců agendy sociálně-právní ochrany

Na oddělení sociálně-právní ochrany dětí MMO v současné době pracuje celkem 32 zaměstnanců na plný úvazek. Agenda SPO je rozdělena na terénní sociální práci, agendu náhradní rodinné péče a sociální kuratelu. S ohledem na metodickou a kontrolní činnost působí na OSPOD 3 metodici, 1 vedoucí oddělení. Popis jednotlivých pracovních funkcí je součástí přílohy.

|  |
| --- |
| **4b**  **Počet zaměstnanců je přiměřený spádovému obvodu orgánu sociálně-právní ochrany. Při výpočtu přiměřeného počtu zaměstnanců orgánu sociálně-právní ochrany je zohledněno kritérium ovlivňující náročnost výkonu sociálně-právní ochrany dětí ve správním obvodu orgánu sociálně-právní ochrany.**  **Základním výchozím kritériem je nejméně 1 pracovník na 800 dětí (osob do 18 let věku), které jsou hlášeny k trvalému pobytu ve správním obvodu orgánu sociálně-právní ochrany.**  **Do počtu pracovníků se započítává vedoucí pracovník adekvátně svému zapojení do práce s klienty.** |

**Cíle kritéria:**

* kvalita poskytování sociálně-právní ochrany je zajištěna dostatečným počtem zaměstnanců
* zaměstnanci mají kapacitu řešit všechny situace ohrožených dětí ve svém správním obvodu
* počet zaměstnanců odpovídá výpočtu minimálně 1 zaměstnanec na 800 dětí s trvalým pobytem ve správním obvodu pracoviště

**Postup:**

1. Počet zaměstnanců na pracovišti a jeho stanovení vychází ze znalosti správního obvodu a z náročnosti výkonu sociálně-právní ochrany. Dále vychází z průběžně aktualizovaných statistických dat Českého statistického úřadu o počtech dětí v rámci správního obvodu a dále také ze Sociodemografické analýzy zpracované v roce 2013, která představuje mapu rozložení ohrožení dětí a rodin v ČR, kde jsou jednotlivé orgány sociálně-právní ochrany rozděleny podle míry náročnosti výkonu sociálně-právní ochrany do tří skupin[[1]](#footnote-1).

2. Přihlíží se k velikosti správního obvodu, k provádění bezodkladných úkonů v naléhavých případech a množství úkonů se zákonnými lhůtami, tj. návštěvy dětí v ústavní nebo ochranné výchově, návštěvy dětí v péči jiných osob než rodičů či návštěvy rodin se stanoveným dohledem nad výchovou dětí. Je počítáno s průměrnou nemocností zaměstnanců a dovolenou.

3. Kritérium „nejméně 1 pracovník na 800 dětí“ zahrnuje veškeré úvazky zaměstnanců pracoviště, aniž by bylo rozlišováno mezi jednotlivými specializacemi.

4. Pracoviště má 32 úvazku zaměstnanců – z toho 6x úvazek terénní sociální práce, 2x úvazek kurátora pro mládež, 17 úvazků pro agendu NRP, dále je zde 3x úvazek pro metodickou a kontrolní činnost a 1x úvazek pro vedoucí OSPOD. Dále jsou zde 3 úvazky na projektovou činnost v rámci realizace Strategického plánu sociálního začleňování. Tento počet zaměstnanců odpovídá správnímu obvodu s přibližným počtem 13 200 osob ve věku do 18 let hlášených k trvalému pobytu.

|  |
| --- |
| **4c**  **Orgán sociálně-právní ochrany má v rámci organizační struktury vnitřním předpisem písemně zpracována oprávnění a povinnosti k jednotlivým pracovním pozicím vztahujícím se k výkonu sociálně-právní ochrany, uplatněním specializace zejména pro oblast náhradní rodinné péče, sociální kurately pro děti a mládež a ochrany týraných a zneužívaných dětí a důsledně dbá na to, aby konkrétní pracovní pozice byla vyhrazena výlučně výkonu sociálně-právní ochrany.** |

**Cíle kritéria:**

* poskytování sociálně-právní ochrany se všemi činnostmi, povinnostmi a oprávněními je v souladu se zákonem č. 359/1999 Sb.
* každý zaměstnanec je vybaven písemnou formou oprávnění a povinností, které může na požádání předložit
* nedochází ke kumulaci agendy sociálně- právní ochrany s jinými agendami mimo výkon sociálně-právní ochrany

1. Každý zaměstnanec je vybaven a může se prokázat písemnou formou oprávnění a povinností. Toto je součástí Průkazu zaměstnance zařazeného do magistrátu. K zastupování dětí u soudů jsou zaměstnanci oprávněni na základě plné moci, kterou uděluje primátor města. Ke správním činnostem dle zákona č. 500/2004 Sb., o správním řízení, ve znění pozdějších předpisů je vyhotoveno zvláštní pověření, které se zakládá do každého správního spisu. Deklarovaná oprávnění a povinnosti poskytují klientům, institucím, případně veřejnosti informaci o vykovávané práci, o plněných povinnostech a uplatňovaných oprávněních zaměstnanců.

2. Výkon agendy sociálně-právní ochrany není kumulován s jinými agendami nespadajícími pod její výkon, pracoviště důsledně dbá na to, aby k tomu nedocházelo.

1. <http://www.mpsv.cz/files/clanky/15675/SOCDEMANALYZAOHROZENEDETI.pdf> [↑](#footnote-ref-1)