



Společný regionální operační program

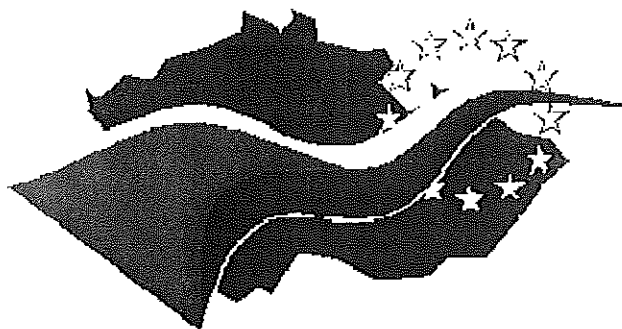
Monitorovací zpráva o zajištění udržitelnosti projektu

Číslo zprávy 1.

Období¹ 01.01.2007 – 31.12.2007

1. Údaje o projektu:

Priorita	5.3 Rozvoj lidských zdrojů v regionech	Opatření	5.3.1 Infrastruktura pro rozvoj lidských zdrojů v regionech
Podopatření	-		
NUTS II	Moravskoslezsko	Kraj	Moravskoslezský
Konečný příjemce	Statutární město Ostrava		
Registrační číslo žádosti	CZ.04.1.05/3.1.00.4/2573		
Název projektu	Projekt celoživotního vzdělávání 1st International School		



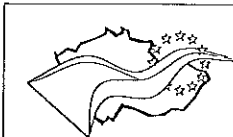
Převzal (pracovník CRR)

Podpis

30.1.2008

Datum

¹ Uvádějte ve tvaru: dd.mm.rrrr - dd.mm.rrrr.
Příloha č. 6 Příručky pro příjemce – 4. kolo výzvy



2. Popis zajištění udržitelnosti projektu²

„Projekt celoživotního vzdělávání 1st International School“ byl ukončen k 31. 12. 2006. Do 20. 4. 2011 probíhá udržitelnost projektu. Efekty projektu jsou zachovány v nezměněné podobě.

Zajištění udržitelnosti projektu dle odst. 2 části 1 Podmínek k Rozhodnutí:

1. Vyhlášení výběrového řízení na dodavatele
2. Realizace stavby
3. Marketingová komunikace s obyvateli regionu
4. Dokončení stavby
5. Označení logem

- Tyto aktivity byly splněny v rámci realizace projektu do 31.12.2006 (viz Závěrečná zpráva projektu).

6. Zahájení činnosti – celoživotní vzdělávání

- V prostorách nově postaveného centra celoživotního vzdělávání byla v roce 2007 zahájena výuka kurzů celoživotního vzdělávání pro vybrané cílové skupiny.

Popis kurzů celoživotního vzdělávání: viz níže.

7. Evaluace výsledků projektu duševními partnery projektu

- Evaluace výsledků celoživotního vzdělávání bude doložena po dokončení vzdělávacích kurzů. K 31.12.2007 nebyly dosud žádné kurzy dokončeny, kurzy poběží ještě v roce 2008.

Vznik 4 přepočtených pracovních míst

K 31. 12. 2007 byly naplněny všechny monitorovací ukazatele, včetně vytvoření celkem 4 nových pracovních míst (3 místa s plným úvazkem, 2 místa na poloviční úvazek). Pracovní místa vznikla při Education Centre of Ostrava, o.p.s. (3,5 pracovního místa) a na Základní a Mateřské škole Ostrava, Ostrčilova 1, příspěv.organizace (0,5 místa). Podklady pro prokázání nových pracovních míst jsou přílohou č. 1 této monitorovací zprávy.

Zaplacení pojistného

Pořízený majetek je pojištěn proti poškození, zničení a ztrátě. Pojistné smlouvy byly součástí závěrečné zprávy (na CCR předáno dne 26.1.2007). Nová pojistná smlouva na pojištění živelní je přiložena v příloze č. 5. Pojistné za rok 2007 a leden 2008 bylo zaplaceno. Doklady o zaplacení pojistného jsou přílohou č. 5 této monitorovací zprávy. K uvedeným pojistným smlouvám byly pořízeny dodatky, jejichž kopie jsou rovněž součástí přílohy.

Doplnění vybavení v projektu a změny v evidenci majetku

V rámci udržitelnosti projektu byla řešena náhrada zničeného majetku, který byl pořízen v rámci realizace projektu. Nefunkční počítač byl vyřazen z evidence majetku, následně nahrazen novým zařízením se zachováním stejné technické úrovně. Nový počítač bude zaevidován a označen obdobně jako původní majetek.

Popis kurzů celoživotního vzdělávání

Od září 2007 probíhá v nových učebnách střešní nástavby školy výuková činnost v rámci celoživotního vzdělávání. Realizaci či koordinaci kurzů garantuje Education Centre of Ostrava, o.p.s., partner „Projekt celoživotního vzdělávání 1st International School“. V současné době jsou realizovány především kurzy pro nezaměstnané (klienty Úřadu práce Ostrava) a další kurzy pro dospělé.

Kurzy pro nezaměstnané

- Rekvalifikační kurzy pro nezaměstnané a uchazeče o zaměstnání evidované na Úřadu práce v Ostravě:

² Dle odst. 2 části 1 Podmínek Rozhodnutí.



Mzdové účetnictví s praxí na PC

- celkem 168 hodin teoretické a praktické výuky + 6 hodin zkoušek

Operátor/ka informačního centra

- celkem 120 hodin teoretické a praktické výuky + 6 h zkoušek

Referent/ka marketingu

- celkem 138 hodin teoretické a praktické výuky + 6 hodin zkoušek

Profesionální asistent/ka

- celkem 132 hodin teoretické a praktické výuky + 6 hodin zkoušek

Základy podnikání

- celkem 186 hodin teoretické a praktické výuky + 6 hodin zkoušek

Zaměření jednotlivých rekvalifikačních kurzů a jejich učební plány naleznete v příloze č. 4. Kurz Operátor/ka informačního centra nakonec nebyl otevřen pro malý zájem účastníků. Všechny kurzy jsou vedeny profesionálními a zkušenými lektory s praxí z daných oborů. Kurzy jsou akreditovány MŠMT.

Do rekvalifikačních kurzů bylo zapsáno celkem 41 uchazečů o zaměstnání registrovaných na Úřadech práce, z toho je 37 žen a tři osoby jsou starší 50-ti let (všechny ženy). V rekvalifikačních kurzech jsou dva absolventi škol, jeden muž – absolvent SŠ a jedna žena – absolventka VŠ. K 22.1.2008 rekvalifikační kurzy dokončilo celkem 37 účastníků, kteří obdrželi certifikát s celostátní platností. Prezenční listiny jednotlivých rekvalifikačních kurzů jsou součástí přílohy č.4.

Další kurzy vzdělávání dospělých:

Čeština pro cizince

- kurzy českého jazyka jako cizího jazyka pro veřejnost, je možné si vybrat ze dvou veřejných semestrálních odpoledních kurzů (více v příloze č.4). Kurzy pro cizince jsou pořádány spolu s partnerskou organizací 1st International School of Ostrava a jsou vedeny zkušenými, jazykově vybavenými lektory. Jde o seznámení se nejen s českým jazykem, ale také s kulturními zvyky a realitami. V kurzech je evidováno celkem 14 účastníků.

Kurzy komunikace a prezentace

Jedná se o kurzy komunikace a prezentace, kde profesionálně vyškolení lektori vyučují komunikační a prezentační dovednosti v češtině i angličtině. Byl otevřen kurz Komunikační a prezentační dovednosti v AJ a v současné době jej navštěvuje 20 účastníků.

Kurz pro vyučující ze Základní školy Ostrčilova

– aplikace anglosaského systému výuky do českého školství, zvýšení komunikačních dovedností v anglickém jazyce, zpracovávání školských vzdělávacích programů dle systému využívaného v západních zemích. Tento kurz navštěvuje celkem 20 posluchačů.

Všechny kurzy si kladou za cíl zvýšit kvalifikaci, uplatnitelnost a atraktivitu účastníků pro současný trh práce. Cizincům k nalezení uplatnění pomůže dokonalejší znalost českého jazyka, absolventi kurzu komunikace a prezentace zvýší své profesní možnosti především prostřednictvím lepší možnosti sebepoznání, prezentace své vlastní osobnosti a způsobu komunikace s okolím. Vyučující ze ZŠ Ostrčilova mohou najít uplatnění ve kterékoliv státní, soukromé či mezinárodní škole po celé republice díky svému modernímu přístupu k výuce, který si osvojí právě absolvováním tohoto kurzu a mohou tak být velkým přínosem pro vzdělávání nové generace dětí. Rozpis výuky jednotlivých kurzů pro dospělé je součástí přílohy č. 4 této monitorovací zprávy.



3. Zajištění udržitelnosti projektu vzhledem ke stanoveným cílům

Monitorovací ukazatel	Kód ukazatele	Jednotka	Údaj v Rozhodnutí	Skutečnost
Vytvořená hrubá pracovní místa - muži	III.I.I	osoba	1,5	1
Vytvořená hrubá pracovní místa - ženy	III.I.II	osoba	2,5	3
Nová výstavba či obn. zařízení-celož.uč.	III.I.VI	kus	1	1
Nákup technologie	III.I.IX	kus	14	14
Nákup počítačů včetně software, počít.sítě	III.I.X	kus	212	212
Nová výstavba či obn. zařízení-celož.uč.	III.I.III	osoba	240	240

Zdůvodnění neudržení ukazatele, resp. nenaplnění ukazatele do jednoho roku od ukončení realizace³

Monitorovací ukazatel „vytvořená hrubá pracovní místa – muži a ženy“ v celkové výši 4 osoby byl naplněn do konce roku 2007, tj. do jednoho roku od ukončení projektu. Byli přijati 3 zaměstnanci s plným pracovním úvazkem a 2 zaměstnanci na poloviční úvazek. Podklady pro prokázání nových pracovních míst jsou přílohou č. 1 této monitorovací zprávy. Ostatní ukazatele byly naplněny již před ukončením projektu a nyní jsou udržovány.

Dle údajů v Rozhodnutí a skutečnosti nesouhlasí počty žen a mužů, avšak celkem byla vytvořena 4 pracovní místa a tím splněn ukazatel na vytvoření pracovních míst, přičemž nebyla narušena rovnost mezi pohlavím a byly respektovány rovné příležitosti v projektu.

4. Multiplikační efekt – realizace navazujících projektů

Jsou realizovány navazující projekty ANO NE

Popis navazujících projektů

Vzhledem k zahájení činností v rámci nových prostor nebyly dosud zahájeny další návazné aktivity. V budoucnu se počítá s dalšími návaznými vzdělávacími akcemi dle potřeb cílových skupin.

³ Vztahuje se na monitorovací ukazatele, které mohou být naplněny do jednoho roku od ukončení Realizace akce podle Rozhodnutí. Jedná se o ukazatele: Počet vytvořených hrubých pracovních míst – muži, Počet vytvořených hrubých pracovních míst – ženy, Úspora cestovních časů obyvatel v úsecích podpořených silnic, Zvýšení počtu přepravených osob prostřednictvím veřejné dopravy, Počet počítačů připojených širokopásmovým připojením, Akce zaměřené na rozvoj lidských zdrojů a sociální integraci v IKT centrech ročně.



5. Rizika ohrožující projekt

Rizika provozovatele objektu celoživotního vzdělávání

- V průběhu provozní etapy projekt se jedná o rizika nenaplnění záměru celoživotního vzdělávání nebo konflikt mezi provozovatelem a vlastníkem objektu. Rizika v obsahové náplni projektu jsou eliminována smlouvy s partnery projektu.

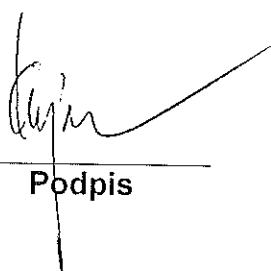
Nezájem cílové skupiny

- Vzhledem ke klesající míře nezaměstnanosti je možné snížení poptávky nezaměstnaných po rekvalifikacích. Variantním řešením je změna obsahových náplní kurzů a přizpůsobení se poptávce (např. kurzy „měkkých dovedností“, jazykové kurzy apod.)

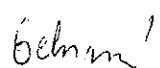
Prohlašuji, že :

- s majetkem pořízeným z programu SROP je nakládáno s péčí řádného hospodáře a tento majetek je řádně veden v účetnictví konečného příjemce
- je zajištěna udržitelnost projektu
- jsou dodržována pravidla pro publicitu
- uvedené údaje jsou pravdivé a úplné.

Ing. Petr Kajnar
Statut. zástupce


Podpis

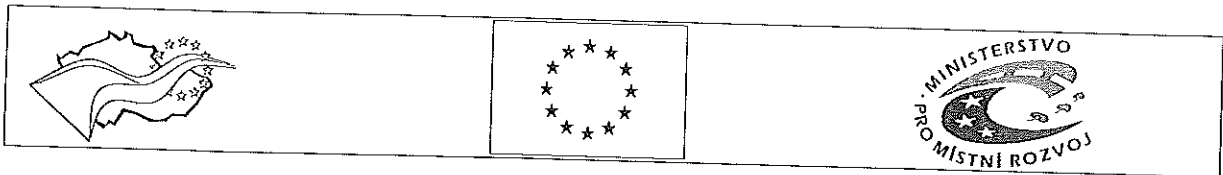
Mgr. Gelnarová
Vypracoval


Podpis

6
Počet stran

29.1.2008
Datum





6. SEZNAM PŘÍLOH⁴

1. Kopie pracovních smluv, pracovních náplní a rekapitulace mezd nových zaměstnanců za sledované časové období
2. Kopie kolaudačního rozhodnutí
3. Průměrný přepočtený stav zaměstnanců konečného příjemce/partnerů (za poslední uzavřené pololetí)
4. Doklady ke kurzům celoživotního vzdělávání
5. Doklady o zaplacení pojistného a pojistné smlouvy

⁴ U dokumentů, které jsou předkládány jako kopie musí mít konečný příjemce vždy zároveň archivován také originál. Originál dokumentu je na vyžádání povinen předložit